

Tjek jer selv:

Good Governance i foreningen

Er jeres forening i god form når det kommer til good governance? Tjek jer selv i forhold til de tre centrale begreber: demokrati, transparens og diversitet og find ud af hvor I er rigtigt gode og hvor I kan blive bedre?



Sådan tjekker I jer selv:

Læs og reflekter over spørgsmålene nedenfor. Sæt et X ved det svar, I umiddelbart tænker passer bedst på jeres virkelighed i foreningen. Afhængigt af hvad I svarer, vil det være oplagt at se på om der er handlinger der skal sættes i gang i foreningen, så I får "better governance".

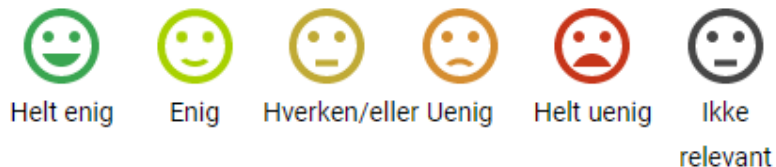
Opfølgning:

Svarkategorierne giver jer forskellige handlepotentialer og lægger op til forskellige grader af initiativ. Drøft i bestyrelsen om I er enige i svarene og overvej sammen hvilke relevante handlinger der giver mening. Når I overvejer handlinger, så tag samtidig i betragtning om der er noget der er mere vigtigt end andet og om der er nogle lavt-hængende frugter som nemt kan høstes.

Se her hvordan I kan bruge kategorierne i forhold til at vurdere behovet for handling:

😊 Helt enig	Ingen handlinger
🙂 Enig	Overvej finjusteringer
😐 Hverken eller	Definer relevante initiativer
☹️ Uenig	Læg en plan for at komme i gang
😞 Helt uenig	Læg en plan for at komme i gang
😓 Ikke relevant	Afklar hvorfor dette ikke er relevant for jer

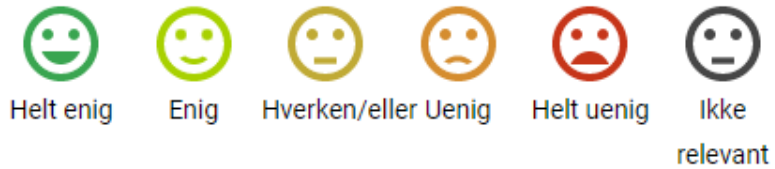
Hvor gode er vi til demokrati i foreningen?



Vi skaber forskellige muligheder for at vores medlemmer kan påvirke foreningens strategi og retning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vi skaber åbne debatter forud for vigtige beslutninger der skal træffes i foreningen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vi hører medlemmer, trænere og frivillige der vil blive berørt af beslutninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vi kommunikerer tydeligt hvordan og hvornår man kan få indflydelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vi har klare retningslinjer for inhabilitet ved potentielle interessekonflikter i bestyrelsen f.eks. i forhold til familierelationer eller forretning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Hvis du har idéer eller noter til demokrati kan du skrive dem her:

Hvor transparente er vi i foreningen?



Vi har tydelige og tilgængelige vedtægter, forretningsordener og kommissorier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vi har udarbejdet vision og strategi for foreningen som er tilgængelig for medlemmerne	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vi kommunikerer åbent om handleplaner og afgiver status om målopfyldelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Referater fra bestyrelsesmøder og generalforsamlinger er tilgængelige for medlemmer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er nemt at finde ud af hvem der er foreningens ledelse og at komme i kontakt med os	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Hvis du har idéer eller noter til transparens kan du skrive dem her:

Hvor gode er vi til diversitet i foreningen?



Helt enig



Enig



Hverken/eller



Uenig



Helt uenig

Ikke
relevant

Vores foreningsledelse har en bred sammensætning forhold til diversitetsfaktorer som f.eks. køn, alder, etnicitet mm.

Vores trænere og instruktører har en bred sammensætning i forhold til diversitetsfaktorer

Sammensætningen af ledere og trænere afspejler den medlemskare der er i foreningen

Vi tager åbent afstand til krænkende adfærd og diskrimination af enhver art (sexisme, rasisme, homofobi osv.)

Vi har øje for målgrupper som ikke har fundet vej til foreningen endnu

Hvis du har idéer eller noter til diversitet kan du skrive dem her: